



Registre unique du personnel

 **Télécharger**


 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Registre unique du personnel

Pierre Beaumont

Registre unique du personnel Pierre Beaumont

 [Télécharger Registre unique du personnel ...pdf](#)

 [Lire en ligne Registre unique du personnel ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne **Registre unique du personnel Pierre Beaumont**

106 pages

Présentation de l'éditeur

Registre unique du personnel Le présent Registre Unique du Personnel est construit pour permettre à l'employeur de procéder avec **facilité, simplicité** à l'enregistrement de ses salariés et stagiaires*.

Cette version attribue une page par salarié. Valable pour l'enregistrement de 98 salariés. Un Registre Unique du Personnel officiel et Obligatoire La tenue du registre du personnel est obligatoire au niveau de l'établissement. Conséquence :

si l'entreprise comporte plusieurs établissements, l'employeur doit tenir dans chacun d'eux un registre du personnel. Les mentions portées dans le registre permettent d'identifier le salarié. Ces mentions sont

les suivantes:

- nom et prénom, - nationalité,
- date de naissance,
- sexe,
- emploi,
- qualification,
- dates d'entrée et de sortie de l'établissement
- date de cette autorisation ou, à défaut, date de la demande d'autorisation (lorsqu'une autorisation d'embauche ou de licenciement est requise),
- type et numéro d'ordre du titre valant autorisation de travail (pour les travailleurs étrangers assujettis à la possession d'un titre autorisant l'exercice d'une activité salariée),
- mention « contrat à durée déterminée » (pour les travailleurs titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée),
- mention « salarié temporaire » ainsi que nom et adresse de l'entreprise de travail temporaire (pour les salariés temporaires),
- mention « mis à disposition par un groupement d'employeurs » ainsi que dénomination et adresse de ce dernier (pour les travailleurs mis à disposition par un groupement d'employeurs),
- mention « salarié à temps partiel » (pour les salariés à temps partiel),
- mention « apprenti » ou « contrat de professionnalisation » (pour les jeunes travailleurs titulaires d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Le personnel doit être inscrit en respectant l'ordre chronologique des embauches et de façon indélébile.

Les mentions relatives à des événements postérieurs à l'embauche sont portées sur le registre unique du personnel au moment où ceux-ci surviennent.*Depuis 2015, il est obligatoire pour chaque employeur de procéder à l'enregistrement de ses stagiaires sur le Registre Unique du Personnel.

Download and Read Online **Registre unique du personnel Pierre Beaumont #JOVYZ9DIUBK**

Lire Registre unique du personnel par Pierre Beaumont pour ebook en ligne Registre unique du personnel par Pierre Beaumont Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Registre unique du personnel par Pierre Beaumont à lire en ligne. Online Registre unique du personnel par Pierre Beaumont ebook Téléchargement PDF Registre unique du personnel par Pierre Beaumont Doc Registre unique du personnel par Pierre Beaumont Mobipocket Registre unique du personnel par Pierre Beaumont EPub

JOVYZ9DIUBKJOVYZ9DIUBKJOVYZ9DIUBK